



HuizingHarvest

ALGEMENE VOORWAARDEN HUIZINGHARVEST RECRUITMENT

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met HuizingHarvest Recruitment of enige tot de HuizingHarvest Groep behorende partij, verder "HH" te noemen, worden gesloten uit hoofde waarvan HH als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan een tijdelijke of permanente plaatsing van een kandidaat. Het is HH toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

Artikel 2 - Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband (40 uur), inclusief vakantiegeld en (indien van toepassing) vaste (gemiddelde) bonus en 13e maand.

Bemiddelingsfee: de vergoeding aan HH voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de werving en selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die, na selectie door HH, wordt voorgedragen aan de opdrachtgever.

Opdrachtgever: diegene die aan HH een opdracht heeft gegeven zoals in artikel 1 omschreven.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij HH ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Exclusiviteitsperiode: De periode waarin HH het alleenrecht heeft op de invulling van de opdracht en alle gegevens van kandidaten die in deze periode worden voorgesteld bij de opdrachtgever via andere kanalen.

Artikel 3 - Algemeen

1. Een exclusieve werving en selectieopdracht eindigt door succesvolle vervulling van de werving en selectieopdracht of door tijdsverloop of door intrekking door opdrachtgever c.q. HH. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats, bij een exclusief verstrekte opdracht, indien er binnen zesentwintig (26) weken geen geschikte kandidaat door HH wordt voorgesteld.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van, door HH voorgestelde kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van HH, aan derden bekend te maken.

Artikel 4 - Informatieplicht opdrachtgever

De opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan HH te geven, welke HH redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer kandidaten voor de opdrachtgever te selecteren.

Artikel 5 - De bemiddelingsfee

1. De volledige bemiddelingsfee is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst of enige andere overeenkomst tussen opdrachtgever en de door HH aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald is in lid 4.

2. De Bemiddelingsfee is het volgende vaste percentage:
 - HH Recruitment: 25% van het bruto fulltime (40 uur) jaarsalaris (incl. vaste 13e maand en/of vaste bonus, 8% vakantietoeslag, excl. overige emolumenten) van de kandidaat. Dit percentage en de uiteindelijke bemiddelingsfee is opgedeeld in drie (3) termijnen:
 - o Deel 1 (geschat 1/3 van de totale bemiddelingsfee) wordt bij ontvangst van de opdrachtbevestiging, tevens aanvang van de opdracht, gefactureerd;
 - o Deel 2 (geschat 1/3 van de totale bemiddelingsfee) wordt na oplevering en bespreking van de shortlist / geselecteerde kandidaat gefactureerd;
 - o Deel 3 (1/3 berekend op daadwerkelijke waarden en verrekend met Deel 1 en 2) wordt bij ondertekening van een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst of enige andere overeenkomst tussen opdrachtgever en de door HH aangedragen kandidaat gefactureerd.
- HH en de opdrachtgever spreken vooraf de exclusiviteitsperiode af leggen deze schriftelijk vast.
3. Voor parttime functies berekent HH de bemiddeling bemiddelingsfee op basis van een fulltime (40 uur) dienstverband.
4. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na het ontvangen van de getekende opdrachtbevestiging, na een daartoe gedaan verzoek, aan HH de inkomensgegevens te verstrekken.

Artikel 6 - Betalingstermijn en incassokosten

De betalingstermijn van door HH ingezonden factuur bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum, doch dient de bemiddeling fee uiterlijk voldaan te zijn op de dag voorafgaande aan de eerste werkdag van de kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig aan zijn betalingsverplichtingen voldoet, is de opdrachtgever, enkel vanwege dat verzuim, een incassoovergoeding verschuldigd van 10% van het niet tijdig betaalde bedrag, inclusief BTW. Bij overschrijding van de betalingstermijn vervalt alle garantie op de geleverde diensten. Indien sprake is van betaling in termijnen, vervalt deze regeling en worden alle termijnen direct opeisbaar.

Artikel 7 - Garantie

In geval binnen zes (6) maanden na indiensttreding blijkt dat de kandidaat niet voldoet, gaat HH (na overleg) voor een gereduceerd tarief op zoek naar een meer geschikte kandidaat, mits opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting uit de eerste opdracht heeft voldaan. De garantieregeling geldt niet indien de kandidaat zelf besluit de organisatie te verlaten binnen zes (6) maanden na indiensttreding.

Artikel 8 - Selectie kandidaat

HH is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de opdrachtgever voor te dragen kandidaat selecteert. In dat kader is HH niet verplicht om aan kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen, teneinde informatie te verzamelen omtrent het arbeidsverleden en/of persoonlijke verleden van de kandidaat. Evenmin zal HH actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de kandidaat.

Artikel 9 - Referenties kandidaat

Indien de kandidaat vrijwillig referenties aan HH opgeeft, dan is HH niet verplicht om die referenties te benaderen en hen te vragen nadere informatie te verstrekken omtrent de kandidaat. De eventueel, van de referenties en/of de kandidaat, verkregen informatie betreffende het arbeidsverleden en/of persoonlijk verleden van de kandidaat zal door HH niet op juistheid worden gecontroleerd zodat HH geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt voor de juistheid van de informatie die HH verkregen heeft. Evenmin is HH verplicht om die informatie aan de opdrachtgever te verstrekken. HH is volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de opdrachtgever verstrekt.

Opdrachtgever garandeert aan kandidaten geheimhouding van hetgeen aan hen als informatie is toevertrouwd. Zonder toestemming van de kandidaat worden geen persoonlijke gegevens aan derden bekend gemaakt.

Artikel 10 - Inspanningsverbintenis

HH is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren, ten behoeve van indiensttreding bij opdrachtgever. Voor de beslissing om met een, door HH geselecteerde, kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is opdrachtgever

verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat HH op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die HH heeft geselecteerd.

Artikel 11 - Aansprakelijkheid

Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; HH gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenties zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. HH sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade - van kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Artikel 12 – Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Het Nederlands recht is van toepassing.
2. Het Weens koopverdrag (C.I.S.G.) is niet van toepassing, evenmin als enige andere internationale regeling waarvan uitsluiting is toegestaan.
3. Alleen de Nederlandse burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van opdrachtnemer neemt kennis van geschillen, tenzij dit in strijd is met het dwingend recht. Opdrachtnemer mag van deze bevoegdheidsregel afwijken en de wettelijke bevoegdheidsregels hanteren. Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden, is Nederlands rechts van toepassing.